

# Codice Etico

## **PRINCIPI GENERALI:**

BAZZANA SRL, attraverso il presente Codice Etico, intende esplicitare quei valori e principi comportamentali che da sempre è impegnata a rispettare chiedendo una reciproca osservanza degli stessi a tutte le parti interessate coinvolte nella realtà aziendale stessa.

## **AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI:**

La Società si impegna a garantire ai dipendenti, clienti e fornitori, partner commerciali e finanziari che tutte le attività aziendali saranno svolte nella totale osservanza della legge, costituendo con il presente Codice Etico un codice di condotta esemplificativo degli obblighi generali di integrità, diligenza, correttezza, lealtà, trasparenza che vanno ad intaccare l'intera sfera aziendale.

## **PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI:**

La gestione delle risorse umane coinvolte in BAZZANA SRL deve essere basata, oltre che sul rispetto delle disposizioni in vigore nel Paese in cui si opera, sul rispetto del singolo come individuo senza discriminazione di razza, genere, religione, orientamento sessuale, origine geografica, età, classe sociale, disabilità, opinioni politiche e appartenenza sindacale.

### **Salute e sicurezza**

La Società, in conformità alle disposizioni vigenti in materia, deve garantire ai propri dipendenti un ambiente sicuro e salubre con adeguati dispositivi e servizi di protezione e controllo da materiali e situazioni di rischio.

### **Lavoro coatto**

Vietato ogni tipo di lavoro forzato, ovvero ogni lavoro o servizio non può essere imposto sotto la minaccia di sanzioni.

### **Lavoro minorile**

La BAZZANA SRL accetta il solo lavoro minorile di persone che abbiano raggiunto i 15 anni di età e alle quali venga garantita una formazione adeguata alla crescita e allo sviluppo professionale.

### **Molestie**

L'Azienda ripudia ogni tipo di molestie (moralì, sessuali, mentali) sia all'interno della sfera lavorativa che all'esterno della stessa.

### **Orario di lavoro, straordinari, retribuzione**

BAZZANA SRL si impegna a garantire, secondo le disposizioni di legge, ai propri lavoratori il rispetto degli orari di lavoro e il regolare riconoscimento delle ore di lavoro supplementari.

La retribuzione deve permettere ai propri dipendenti di vivere in maniera dignitosa, garantendo che la stessa sia in linea con le disposizioni di legge in vigore.

### **Libertà di associazione**

Viene garantita a tutti i lavoratori senza paura di restrizioni o interferenze.

## **PRINCIPI ETICI NEGLI AFFARI:**

### **Qualità e sicurezza dei prodotti**

È di primaria importanza per BAZZANA SRL garantire la qualità e la sicurezza dei suoi prodotti grazie all'impiego di materie prime e materiali utilizzati che rispondono alle norme di legge.

### **Riservatezza**

L'Azienda assicura la massima riservatezza dei dati raccolti di tutte le persone fisiche e giuridiche interessate all'attività di Bazzana.

### **Conflitto di interessi**

Bazzana SRL opera nello svolgimento di ogni sua attività secondo i principi di correttezza e trasparenza in modo da evitare qualsiasi situazione di conflitto e poter prendere le migliori decisioni secondo l'interesse dell'Azienda e nel pieno rispetto delle norme vigenti.

### **Libera concorrenza**

La Società riconosce una libera concorrenza, leale e corretta, quale fattore determinante per la crescita e il miglioramento aziendale.

### **Anticorruzione e riciclaggio**

BAZZANA SRL rifiuta qualsiasi forma di corruzione e riciclaggio di denaro, garantendo il rispetto delle disposizioni in vigore.

## **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA:**

### **Sostenibilità ambientale**

La società è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente. Nel rispetto della normativa vigente, l'Azienda orienta le proprie scelte affinché ci sia compatibilità tra la propria attività e le esigenze ambientali sempre più influenti. Alcuni esempi sono l'impiego di energia proveniente da fonti rinnovabili e la riduzione e riutilizzo degli scarti di produzione secondo la normativa vigente.

### **Sanzioni**

Affinché venga assicurata una corretta ed efficace attuazione del presente Codice Etico è necessaria la collaborazione di tutti, a partire dalla Direzione al singolo dipendente o collaboratore. La violazione delle sue disposizioni costituirà illecito disciplinare ed inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto.

**Bazzana s.r.l.**

Via Regina Margherita 14, 28015 Momo (No) Italy

Tel.: +39 0321 926470

info@bazzanasrl.it - [www.bazzanasrl.it](http://www.bazzanasrl.it)